

# CHARTRE ÉTHIQUE

**NOUS NOUS ENGAGEONS À RESPECTER  
LES NEUF PRINCIPES DE NOTRE CHARTRE ÉTHIQUE**

## **1. RÉPONDRE AU MIEUX AUX BESOINS SPÉCIFIQUES DES CHEVAUX EN PROPOSANT DES FORMES INNOVANTES DE DÉTENTION**

- Permettre une socialisation accrue : boxes avec terrasse attenante, stabulations libres.
- Distribuer la nourriture selon le concept du « slow feeding ».
- Enrichir l'environnement des chevaux en agrémentant les pâtures de buissons, troncs d'arbres et divers accès à la nourriture.
- Organiser une mise au parc par deux ou en groupe.
- Employer des caméras de surveillance pour contrôler les interactions entre les chevaux.

## **2. S'OPPOSER AUX PRATIQUES ABUSIVES**

- Encourager nos enseignants à intervenir en cas de comportement abusif ou inadapté.
- Bannir les pratiques interdites comme :
  - Barrer les chevaux de quelque manière que ce soit
  - Pratiquer l'hyperflexion (Rollkür)
  - Employer abusivement la cravache ou les éperons
  - Exercer la brutalité sur la bouche du cheval
  - Donner des coups sur la tête du cheval ou d'autres parties du corps
  - Hypersensibiliser les membres des chevaux
  - Utiliser des substances dopantes

## **3. PLACER L'HARMONIE DU CHEVAL ET DU CAVALIER AU CENTRE DE LA FORMATION ÉQUESTRE**

- Promouvoir le concept du « Happy Athlete » : un cheval heureux au moment de sa performance (loisir, sport ou compétition).

#### **4. PRATIQUER LE SPORT DANS LE RESPECT ET LA DIGNITÉ DU CHEVAL**

- Sensibiliser les cavaliers et les enseignants à la planification judicieuse de la saison de concours : tenir compte de la fréquence et distance des transports, la fréquence des engagements et l'état de forme du cheval ainsi que le niveau de difficulté des épreuves.
- Contrôler avec un planning annuel que chaque cheval puisse disposer de périodes de repos suffisantes entre les concours.
- Interdire les départs s'il y a un doute sur l'état de santé du cheval, sur des terrains inadaptés ou sur des épreuves dépassant les capacités du cheval.

#### **5. CONSACRER À CHAQUE CHEVAL ET PONEY LES SOINS ADAPTÉS TOUT AU LONG DE SA VIE**

- Surveiller l'état de forme des chevaux (physique, mental et social).
- Conseiller lors d'une décision éthique en rapport avec un traitement vétérinaire ou une fin de vie.

#### **6. RENDRE LE CONTACT AVEC LES ÉQUIDÉS ACCESSIBLE AU PLUS GRAND NOMBRE**

- Organiser des ateliers à thème pour toutes les catégories d'âge en incluant les personnes âgées.
- Mélanger l'univers des valides et des personnes en situation de handicap.
- Ne pas différencier les catégories sociales.
- Accepter les différentes cultures.

#### **7. MENER UNE POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE POUR L'ENSEMBLE DE L'INFRASTRUCTURE**

- Trier nos déchets, utiliser des produits d'entretien bio.
- Utiliser une litière organique dans les boxes et stabulations.
- Récupérer l'eau de pluie.
- Maintenir la biodiversité au sein de la structure.

#### **8. ACCUEILLIR LES PERSONNES SOUFFRANT D'UN HANDICAP**

- Garantir l'accessibilité de l'ensemble de l'infrastructure (restaurant, écurie, paddocks d'entraînement, manège) aux personnes à mobilité réduite.
- Organiser des ateliers « Découverte du cheval » pour les personnes avec des handicaps physiques ou mentaux.

#### **9. COLLABORER AVEC DU PERSONNEL QUALIFIÉ ET EXPÉRIMENTÉ**

- Engager pour les cours poneys des enseignants certifiés « Hippolini », concept d'enseignement spécifique pour les petits.
- Offrir régulièrement des stages de perfectionnement à nos collaborateurs dans différents domaines en lien avec la détention des chevaux et les techniques équestres.